

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Краснофлотский стахановец

Орган бюро парторганизации, фабкома фабрики имени Красной Армии и Флота и поселкового Совета депутатов трудящихся

№ 26 (340) | 11 июня 1940 г. | Год издания шестой

## По-большевистски возглавить движение многостаночников

Производительность труда, учит нас Ленин, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя.

Многостаночное обслуживание явилось новой ступенью в развитии стахановского движения. Многостаночники открыли новую страницу в истории стахановского движения, они отвергли старые нормы, вскрыли новые трудовые резервы.

На нашей фабрике, как и во всей нашей социалистической промышленности, выросло немало стахановцев, мастеров высокой производительности труда.

Наши передовые работницы—ткачики тт. Волчкова, Крылова, Кольцова, Мурanova, Сарычева, Потапова, хорошо овладевшие техникой, обслуживают по 6 станков каждая.

В прядильной фабрике 24 работницы обслуживают по 10 сторонок ватерных машин. Образцы труда показывают стахановка-ватерница орденоносец т. Морозова, ватерницы-стахановки тт. Шалай, Гаврилова, Воронцова, Курганова и др.

Типовое уплотнение, многостаночное обслуживание помогли ткацкой фабрике выполнить производственный план. Однако, имеющееся количество многостаночников не может нас удовлетворить. Мы можем и должны иметь не десятки, а сотни многостаночников.

Почему же ряды многостаночников у нас растут медленно?

Почему некоторые многостаночники работают недостаточно производительно? Ответ может быть

только один—руководители фабрик, цехов ослабили внимание к этому важнейшему делу, не обеспечили условий для неуклонного роста рядов многостаночников и повышения производительности их труда. Что дело обстоит именно так—неопровержимо свидетельствуют факты, приводимые выступающими стахановками на общесфабричном совещании многостаночников.

Все выступающие заявляли о том, что большие простой ткацких станков, прядильных машин вызываются из-за плохой и несвоевременной наладки, из-за отсутствия основы, большой обрывности.

Работницы-многостаночницы конечно требуют от командиров производства повседневного внимания, организации массового технического обучения.

Только тесное содружество между многостаночницами, инженерно-техническими работниками поможет выжать из техники все, что она может дать.

Многостаночники требуют постоянной работы, четкой организации труда, высокой культуры производства. Работа многостаночницы рассчитана на секунды. Всякое промедление с доставкой материалов нарушает ритмичность производственного процесса, сводит на нет старание многостаночницы. Вот почему необходимо по новому поставить оперативное планирование, обратив особое внимание на подготовку рабочего места.

В этом номере мы даем ряд выступлений многостаночниц нашей фабрики, из которых видно, как еще плохо организована помощь многостаночникам.

## Неустанно крепить трудовую дисциплину

Советский служащий служит народу. Он—участник социалистического строительства, которое основано на плане, на учете, на точном знании дела. Без правильного логистического учета невозможна и прочная победа у станка, у машины.

Сотрудники расчетных контор нашей фабрики—в большинстве молодежь. Они выполняют дело не менее ответственное, чем работа инженеров, агрономов, врачей, учителей.

Одним из решающих условий борьбы за выполнение плана является укрепление трудовой дисциплины.

Если прямые нарушения закона о трудовой дисциплине среди служащих контор нашей фабрики стали встречаться реже, то всякого рода попытки обойти закон, под тем или иным предлогом, еще далеко не изжиты.

В расчетной конторе ремонтно-механического отдела, где бухгалтером работает тов. Кондратьев укоренилась практика «легальных прогулов». Бухгалтер по всяческому поводу и без всяких причин разрешает отдельным лицам невыход на работу. Здесь, кстати сказать, имеются случаи, когда отдельные работницы уходят с работы раньше времени.

Отсутствует трудовая дисциплина и среди некоторых сотрудников конторы прядильной фабрики. Об этом говорит такой факт: недавно одну работницу прядильной фабрики, выполнившую норму выработки, рассчитали по 14 руб. в день, а работницу, не выполнившую норму,—по 15 руб.

Главный бухгалтер тов. Вилков, в обязанности которого входит контроль над работой бухгалтеров, расчетных контор, видимо, еще плохо выполняет свои обязанности.

Н. ИВАНОВ

## Общефабричное совещание стахановцев-многостаночников

4 июня состоялось общефабричное совещание стахановцев-многостаночников. Обсуждались вопросы об итогах работы фабрики за пять месяцев и мероприятия, обеспечивающие новый подъем движения многостаночников.

Совещание заслушало доклад директора фабрики тов. Рогова о работе фабрики и развитии движения стахановцев-многостаночников.

Ниже мы приводим некоторые выступления на этом совещании.

### Тов. МОРОЗОВА О.

(ткачиха-многостаночница)

Внеплановые простой и бездействие оборудования из-за отсутствия основы ведет к невыполнению норм выработки и отражается на нашем заработке. Неудивительно поэтому, что в этом месяце у нас снизилась зарплата.

Когда мы переходили на многостаночное обслуживание, администрация фабрики обещала нам создать все условия для работы, но на самом деле мы никакой помощи еще не чувствуем.

Однажды я обратила внимание помощника мастера тов. Крайнова Д. на неисправность станка. Вместо помощи, он отвечает:

— Ты можешь и обождать с ремонтом своего станка, у тебя их и так много.

Уток часто нам доставляют не пригодным для работы, шпули намотаны так, что не лезут в челнок. Тормозит дело отсутствие запасных челноков и шпулев.

Если создадут условия, устранит недостатки, я сумею перейти на обслуживание 8 станков и взять от каждого станка всю его мощность.

### Тов. ПОТАПОВА Н.

(ткачиха-многостаночница)

В нашем цехе было бы больше ткачих-многостаночников, если бы администрация заботилась о них по-настоящему. Многостаночницы предоставлены сами себе, им не создано элементарных условий для работы. Часто у работницы стоят по два станка исключительно из-за отсутствия основы.

В 1 цехе недостаточно света, продукция выходит с браком, однако подсвечивание на станках до сих пор не сделано.

Из рук вон плохо организован ремонт оборудования. Станки, как правило, после ремонта работают хуже. Все эти недостатки сдерживают рост движения многостаночников.

### Тов. МИЛЯГИНА Н.—ткачиха-многостаночница

Ремонтный отдел ткацкой фабрики плохо ремонтирует оборудование. Станки № № 46 и 47 после ремонта стали работать еще хуже. На этих станках часто происходит задир членков и поломка берд. Две пятидневки стоял один станок потому, что ремонтный отдел никак не смог исправить муфту.

Мои станки большие простой имеют из-за отсутствия основ. Сегодня я, например, работала только на 4 станках, вместо 5. И так почти каждый день.

Руководство ткацкой фабрики не оказывает помощи нам, многостаночникам.

## Создать многостаночникам все условия для работы

Состоявшееся 4 июня совещание стахановцев-многостаночников отметило, что фабрика по-настоящему еще не подготовлена к работе в летние месяцы.

Совещание констатировало, что ремонтные отделы ткацкой и прядильной фабрик не перестроили свою работу с учетом специфики работы фабрик в летний период. Имеется острый недостаток в подсобных материалах и деталях, вентиляционно-увлажнительные установки не приведены в готовность. Помощники мастеров не участвуют в приемке оборудо-

вания из ремонта. Ночные смены не обеспечены руководством ответственных инженерно-технических работников.

В связи с этим управлением фабрики разработаны и утверждены мероприятия по обеспечению нормальной работы фабрики в летние месяцы.

Руководство фабрики обязало заведующих производствами и отделами, начальниками цехов намеченные мероприятия принять к неуклонному выполнению и проводить проверку выполнения их не менее 2 раз в месяц.



На снимке: ткачиха тов. ВОЛЧКОВА Анна Васильевна, обслуживающая шесть станков.

## XI ПЛЕНУМ ЦК ВЛКСМ

7 июня открылся XI пленум ЦК ВЛКСМ. Пленум утвердил следующую повестку дня:

1. Об улучшении работы с комсомольским активом и о соответствующей перестройке работы комсомольского аппарата;

2. О состоянии с уплатой членских взносов в комсомольских организациях;

3. О работе колхозных комсомольских организаций по строительству в колхозах водоемов.

По первому вопросу с докладом выступил секретарь ЦК ВЛКСМ тов. Н. А. Михайлов.

Тов. Михайлов подчеркивает, что вопрос об улучшении работы с комсомольским активом и соответствующей перестройке работы комсомольского аппарата имеет очень большое значение. Речь идет не о формальной перестрой-

ке, когда ограничиваются перестановкой столов и переменой кабинетов, а о перестройке, по существу, направленной на усиление связи комсомола с молодежью, на более активное участие комсомола во всей государственной и хозяйственной деятельности страны, на повышение идеиности, боеспособности дисциплинированности комсомольских организаций.

XVIII съезд ВКП(б) поставил перед комсомолом серьезную задачу — более активно участвовать в государственной и хозяйственной деятельности страны. Эту задачу невозможно успешно решать без участия актива. Докладчик резко критикует недостатки, мешающие выполнению этой задачи.

По докладу тов. Михайлова развернулись оживленные прения.

## Банкаброшный отдел должен работать хорошо

Введение нового оборудования в ленточно-банкаброшном цехе поставило перед прядильщиками задачу быстрейшего освоения этого оборудования.

Впервые на нашей фабрике переделка обыкновенных 3-цилиндровых банкаброшней на 4-цилиндровые, так называемые тазовые машины высоких вытяжек, потребовали от нас тщательного изучения и применения их в работе.

С расширением работы фабрики и увеличением программы по 85 основе из гребеных сортировок хлопка 35, 37 мм. египетских семян требовало незамедлительного пуска тазовых банкаброшней в работу, чтобы не остановить работу машин в дальнейшем переходе.

В начальной стадии обработки машин наблюдалось в работе вытяжного аппарата накатывание мычки на цилиндры и валики, а также пересечка ровницы, порез валиков и зиды их уплотнителями и т. д. Все это создавало мнение у прядильщиков, что машины для работы непригодны.

Путем производственного эксперимента были установлены разводки вытяжного аппарата, которые дали возможность устранить неровноту продукта и пересечку.

Укорочение выступающей части воронки уплотнителя дало возможность сохранить опойковые валики второго ряда от порезов.

Применение второго ряда раздвижных валиков и введение периодического лачивания валиков всего вытяжного аппарата и замена чистильных верхних и нижних поверхностей байки на сукно, имеющее больше ворса, резко сократило накатывание мычки на цилиндры и валики. Однако эти введения на машине — не все. Машина требует за собой тщательного ухода, в особенности за вытяжным аппаратом.

В связи с развитием многостаночного обслуживания, надо создать самые лучшие условия работы на машинах. Для этого надо ввести: генеральную чистку вытяжного аппарата с выемкой цилиндров в 20 дней раз, замену сукна на чистильных досках в 35 дней раз. Лачивание валиков производить в каждую генеральную чистку, смазку веретен по графику производить не заливанием веретена маслом из масленки, а промазкой каждого веретена кисточкой.

Эти мероприятия по режиму ухода за тазовыми машинами 4-цилиндрового вытяжного аппарата должны быть введены и по-

тонким банкаброшам 4-цилиндрового вытяжного аппарата.

Лучшие работницы цеха на тазово-перегонных банкаброшах тт. Плещакова, Анфимова, Завьялова, Власова с желанием встанут на многостаночное обслуживание — с 1 машины на 2 машины.

Лучшие работницы на тонких банкаброшах тт. Рунова, Громова, Аполосова, Аникина встанут на обслуживание с 3-х машин на 4 машины. Все будет зависеть от того, как административно-технический персонал цеха перестроит свою работу по быстрейшему созданию условий для работы многостаночников.

В этом залог успеха.

КУРОЧКИН Н. С.  
стенной мастер.

Детский кружок художественной вышивки Пушкинского городского Дома пионеров (Азербайджанская ССР) готовит экспонаты на ВСХВ

1940 года.



Школьница Тамара Чумаева вышивает панно для отправки на ВСХВ.

### ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ и УЧАЩИХСЯ!

Уполномоченные МОГИЗ'а при школах производят покупку и продажу подержанных стабильных учебников. Сдавая ненужный вам в следующем учебном году учебник, вы поможете младшим товарищам.

Учебник лучшей сохранности оплачивается дороже.

МОГИЗ.

## В ПРИРОДУ!

Парторганизация фабрики им. Красной Армии и Флота третий год просыпает меня начальником пионерского лагеря фабрики. Эта работа очень ответственная.

Наш лагерь располагается в дер. Никольское, в зданиях школы. Кругом леса, луга, небольшая речка. 200 детей ежегодно отдыхают в этих местах.

Как мы готовимся к лагерю?

Главное — подобрать работников. Во-первых нужен опытный заведующий хозяйством. Два года хозяйством нашего лагеря ведал тов. Стремин, умелый, честный работник. В этом году с нами едет новый товарищ,

Старший пионервожатый должен быть опытным человеком, знающим и любящим детей и работу с ними. Такими же должны быть и отрядные вожатые.

Для пользы дела хорошо, если среди вожатых будут не только девушки, но и юноши. Этот вывод я делаю на основании своего трехлетнего опыта.

В прошлом году мы неправильно строили работу в лагере. Лагерь был похож на дом отдыха или санаторий, где ребята ничего не делали, ничему не учились, а только питались и отдыхали. Название «лагерь» мало подходило к содержанию работы в нем. Теперь мы будем работать иначе. Уже составлены твердые списки ребят, едущих в лагерь. Барабанщикам вручен барабан, горнистам — горн. Пусть до выезда поучатся трубить и барабанить. Ребята разбиты на звенья. Вожатым поручено выяснить, кто из детей может петь, танцевать, хорошо читать. Это позволит нам сразу развернуть самодеятельность в лагере.

В прошлом году ребята никакого участия не принимали в оборудовании лагеря. В этом году сами ребята будут делать мостик через речку, принимать участие в разбивке площадок. Мы намечаем походы, экскурсии, где потребуется самообслуживание (варка обеда, приготовление чая и прочее). Будем проводить военные игры, предварительно подготовившись к ним. Это будет воспитывать у ребят волю, выносливость, привыкать им ряд полезных навыков.

В этом году мы будем помогать колхозу в поле, в огороде. Это будет способствовать воспитанию коммунистического отношения к труду.

Хочется, чтобы руководители других пионерских лагерей рассказали о том, как они хотят строить работу в этом году.

М. КУРГАНОВА.

Новый художественный фильм Ереванской киностудии „Горный поток“.



Кадр из фильма. Актриса Л. Шахбаронян в роли Гульнары.

## По нашей фабрике

В связи с 4-летием со дня смерти А. М. Горького в выходной день — 5 июня, в рабочих домах №№ 20, 21, 22 и в клубе трудпоселка были проведены лекции на тему: «Жизнь и творчество великого русского писателя Алексея Максимовича Горького». Лекции читал писатель тов. Ларенцев.

Совхоз нашей фабрики уже сдал для магазинов Мосторгага 700 кгр. огурцов, 200 кгр. салата, 300 кгр. редиса 120 кгр. укропа.

В этом году в совхозе хорошо используется искусственное дождевание земельной площади, занятой под овощами. Сейчас совхоз начал подготовку к уборке нового урожая.

## ФУТБОЛ

5 июня на стадионе нашей фабрики состоялась встреча по футболу между первой командой «Коммунар» — Москва и первой командой «КРАФТ» — «Красное Знамя».

Матч закончился со счетом 4:2 в пользу нашей команды.

Следует отметить хорошо игравших футболистов нашей команды: тт. Мунилкина, Монахова, Болгрова и Солдаткина.

А. КРАЙНОВ,  
инструктор физкультуры.

Зам. ответственного редактора Н. РОСТОВЦЕВ.

## Школа ФЗУ

при фабрике имени Красной Армии и Флота

### объявляет осенний набор учащихся девочек

в возрасте от 15 до 18 лет, окончивших 7 классов средней школы, на следующие специальности:

1. ВАТЕРЩИЦ.

2. ТКАЧЕЙ.

СРОК ОБУЧЕНИЯ 1½—2 ГОДА. НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ 1 СЕНТЯБРЯ 1940 г.

Все принятые в школу обеспечиваются зарплатой от 75 до 125 руб. в месяц, общежитием за счет школы и по окончании школы работой на фабрике по специальности.

Для поступления необходимо представить в школу:

1. Заявление поступающего.
2. Свидетельство о рождении.
3. Разрешение колхоза на поступление в школу ФЗУ.
4. Справку о состоянии здоровья.

Заявления принимаются в учебной части школы ФЗУ до 15 августа, с 9 до 16 часов ежедневно.

Директор школы ФЗУ Н. БУЛЫЧЕВ.